



# Cohésion d'équipe

## 1. Notre approche pédagogique :

Le théâtre en entreprise est aussi un outil de management à la disposition des entreprises. Il se révèle également **très utile pour renforcer la cohésion d'équipe**. Nous proposons, à l'occasion de séminaires, conventions, ou autres événements de l'entreprise, des **ateliers théâtre : les ateliers Théâtre Outil**.

A partir d'une consigne remise par un animateur scénariste, les participants élaborent en sous-groupes, une saynète destinée à faire passer un message ou une vision, sur un thème défini à l'avance. La réactivité et la créativité sont à l'honneur. En un temps record, le sous-groupe doit faire passer son message, avec humour, à son public. **L'objectif est de fédérer, de créer du lien**.

Cette formule permet de traiter de sujets parfois délicats, par l'humour et la prise de distance, avec le support d'un animateur (comédien, metteur en scène et formateur). **L'objectif est de débattre, réfléchir autrement** et résoudre des problématiques concrètes, dans la détente et le plaisir.

## 2. Déroulement :

### *Séquence 1 : Travail en ateliers*

Plusieurs sous-groupes sont constitués, chacun devant identifier une problématique spécifique.

### *Séquence 2 : Scénarisation, répétitions*

Chaque sous-groupe débat de la problématique posée, décide de la forme de la restitution de leurs conclusions (saynète, série de sketches, spectacle interactifs) se répartissent les rôles et préparent leurs représentations.

### *Séquence 3 : En scène !*

Chaque sous-groupe vient jouer sa création devant les autres sous-groupes et assiste aux représentations des autres sous-groupes.

### *Séquence 4 : Débriefing et projets !*

L'objectif est bien de dégager collectivement des axes de progrès par rapport aux problématiques abordées, de bâtir ensemble les projets futurs.



### 3. Eléments de programme :

#### 1. Réussir ensemble

- ✓ Connaître et reconnaître la fonction de chacun,
- ✓ Repérer et évaluer son propre mode d'expression au sein du groupe,
- ✓ Maîtriser les notions fondamentales de la communication efficace,
- ✓ Renforcer le sentiment de chacun d'appartenance au groupe,
- ✓ Comprendre les enjeux et les intérêts du management par projet
- ✓ **Faire émerger des problématiques à résoudre ensemble**

#### 2. Créer des synergies

- ✓ **Renforcer la cohésion d'équipe;**
- ✓ Créer du lien
- ✓ **Développer la créativité du groupe**
- ✓ Trouver son autonomie au sein de l'équipe (pour le participant)
- ✓ Etre positif, constructif et efficace
- ✓ Jouer collectif (*pour le membre d'un groupe*)

#### 3. Engagements individuels et collectifs

- ✓ Construire un (ou plusieurs) projet(s) partagé(s) : *projet collectif, création et lancement d'une nouvelle prestation, amélioration d'un processus interne, ...*
- ✓ **Dépasser les logiques individuelles par une vision partagée**
- ✓ Consolider la force de l'équipe autour de valeurs fortes
- ✓ Préciser les rôles de chacun, la contribution attendue
- ✓ **Définir les conditions de réussite du projet : les règles du jeu**
- ✓ Mettre en place le suivi collectif du projet et savoir fêter les succès.